

Nie tak siÄ™ powinno traktowaÄ™ ludzi!

Felietony

Nadesłany przez: Marek Szewczyk

Przesłany: 18.04.2015, 16:24:40

W piątek 17 kwietnia obradowaÅ, zarzÄ...d PZJ i podjÄ...Å, wiele decyzji. O niektórych z nich moÅ¼na byÅ, przeczytaÄ™ jeszcze w piątek na facebookowej stronie zarzÄ...du (to siÄ™™ podobno nazywa fanpage). Dobrze, Å¼e obecne wÅ,adze wpadÅ,y na pomysÅ,, aby na bieÅ¼Ä...co informowaÄ™ (choÄ™ w sposób nieformalny) Å»rodowisko o swoich decyzjach. Szybki przepÅ,yw informacji w dzisiejszych czasach to rzecz niezbe™dna. O wszystkich sprawach omawianych na tym posiedzeniu i pozostaÅ,ych decyzjach bÄ™dzie moÅ¼na zapewne przeczytaÄ™ w „sprawozdaniach zarzÄ...du” w zakÅ,adce „zarzÄ...d” na stronie internetowej PZJ za kilka dni, kiedy powstanie protokół. I to bÄ™dzie ten bardziej formalny sposób komunikowania o tym, nad czym zarzÄ...d obradowaÅ, i jakie decyzje podjÄ...Å,. Zatrzymam siÄ™™ na chwilÄ™ nad jednym wpisem na FB: *ZarzÄ...d /…/ odwoÅ,aÅ, przewodniczą...cÄ... komisji parajeÂ°dziectwa - która ze wzglÄ™du na stan zdrowia nie mogÅ,a peÅ,niÄ™ swojej funkcji - ogÅ,aszają...c jednoczeÅ>nie nowy konkurs, powierzają...c na ten czas peÅ,nienie obowiÄ...zków kierują...cego dyscyplinÄ... Panu **Nemezjuszowi Kasztelanowi**. Przypomnijmy, konkurs na menedÅ¼era komisji parajeÂ°dziectwa wygraÅ,a **Kamila Stefaniak**. Faktycznie, byÅ,a chora, na dwa tygodnie trafiÅ,a do szpitala, przez jakiÅ> czas kontakt z nią... byÅ, utrudniony. Przez jaki - jest kwestia... sporna.... Zdaniem pani Stefaniak, trwaÅ,o to kilka dni, zdaniem zarzÄ...du – nie byÅ,o z nią... kontaktu od czasu warszawskiej Cavaliady. Nie potrafiÄ™ i nie zamierzam rozstrzygaÄ™ tego sporu. ChcÄ™ zwróciÄ™ uwagÄ™ na co innego.*

Zwolnienie Kamili Stefaniak wyglÄ...da podobnie, jak „przyjÄ™cie rezygnacji” **Jacka GaÅ,czyÅ,,skiego** i Å>wiadczy o braku profesjonalizmu wÅ,adz PZJ. Mam na myÅ,li nie tylko zarzÄ...d, ale takÅ¼e sekretarza generalnego, bo to on jest (a w kaÅ¼dym razie powinien byÄ™) zwierzchnikiem innych etatowych pracowników. Po pierwsze - zarzÄ...d zwolniÅ, osobÄ™, której… nie zdÄ...Å¼yÅ, zatrudniÄ™. Do 17 kwietnia nie zostaÅ,a bowiem podpisana z paniÄ... Stefaniak umowa o pracę™, choÄ™ od rozstrzygniÄ™cia konkursu minÄ™,o dwa i pół, miesiÄ...ca (Jacek GaÅ,czyÅ,,ski takÅ¼e nie doczekaÅ, siÄ™™ umowy). Pytanie, czy w ogóle taka umowa powstaÅ,a? Po drugie - kwestia jej wynagrodzenia. Pani Stefaniak w „papierach” na konkurs podaÅ,a swoje warunki finansowe. ByÅ,a to konkretna pensja plus zwrot kosztów za dojazdy i telefon. Nie otrzymaÅ,a Å¼adnej informacji, Å¼e jej warunki finansowe nie zostaÅ,y przyjÄ™te. Nie dotarÅ,a teÅ¼ do niej informacja, Å¼e menedÅ¼er parajeÂ°dziectwa ma pracowaÄ™ spoÅ,ecznie, tylko za zwrot kosztów. Do 17 kwietnia byÅ,a przekonana, Å¼e bÄ™dzie otrzymywaÄ™ podane przez siebie wynagrodzenie. Gdyby wiedziaÅ,a od poczÄ...tku, Å¼e menedÅ¼er parajeÂ°dziectwa nie moÅ¼e liczyć na wynagrodzenie, nie stawiaÅ,aby w ogóle do konkursu, gdyÅ¼ w jej sytuacji Å¼yciowej nie mogÅ,aby sobie pozwoliÄ™ na luksus pracy spoÅ,ecznej. WykonywaÅ,a swoje obowiÄ...zki, traktują...c to jako etat. Gdyby miaÅ,a podpisanÄ... umowę™, to na czas pobytu w szpitalu przedstawiÅ,aby L4, a tak po prostu przez tych kilka szpitalnych dni byÅ,a nieaktywna i niedostÄ™pna. Po trzecie – jak wyglÄ...daÅ,o zakończenie współ,pracy. WÅ,aÅ>nie przygotowywaÅ,a sprawozdanie na majowy zjazd, gdy z FB dowiedziaÅ,a siÄ™™, Å¼e juÅ¼ nie jest menedÅ¼erem parajeÂ°dziectwa. Oficjalnie nikt jÄ... o tym nie powiadomiÅ,, ani e-mailem, ani telefonicznie, ani listownie. Panowie członkowie zarzÄ...du

– nie tak siÄ™ powinno traktowaÄ™ ludzi, którzy siÄ™ zgodzili dla was (czy dla Å›rodowiska) pracowaÄ™, nawet jeÅ›li waszym zdaniem (niewaÅ¼ne, czy osÅ„d ten jest uzasadniony, czy nie) nie speÅ„nili oni oczekiwaÅ„. Ta nieprzyjemna historia skÅ„oniÅ„a mnie do zrealizowania swojej obietnicy, napisania tekstu, w którym wyjaÅ„niÄ™, co miaÅ„em na myÅ„li mówiÅ„c, Å¼e tylko peÅ„ne zawodowstwo moÅ¼e uzdrowiaÄ™ sytuacjÄ™ w naszym Å›rodowisku. Ale poniewaÅ¼ tego siÄ™ nie da zrobiÄ™ w piÄ™ciu zdaniach, zrobiÄ™ to w osobnym tekÅ›cie, nastÄ™pnym. Na koniec jeszcze jedna refleksja. Trzy miesiÄ™ce po odwoÅ„aniu poprzednich menedÅ¼erów poszczegÅłnych konkurencji i po rozpisaniu konkursu na te stanowiska, wstÄ™pna ocena owoców owego konkursu ma wiÄ™cej minusów niÅ¼ plusów. Jacek GaÅ„czyÅ„ski „zrezygnowaÅ„, sam, KamilÄ™ Stefaniak zarzÄ™d odwoÅ„aÅ„, dziaÅ„ania **Marii Pilichowskiej** i osób, które sobie dobraÅ„a do wspÅłpracy, doprowadziÅ„y do rozhuÅ„tania emocji w Å›rodowisku ujeÅ¼dÅ¼eniowym do stopnia nie notowanego do tej pory, wybór **Marka KaÅ„mierczka** ciÄ™gle kontestuje czÄ™Å›tÅ›twa Å›rodowiska skoczków. Trzy z tych czterech przypadków dotyczÄ™ konkurencji olimpijskich, a jedna paraolimpijskiej, a wiÄ™c szczególnie waÅ¼nych dla egzystencji PZJ. Te przypadki wskazujÄ™ na to, Å¼e albo zarzÄ™d Å¶le oceniÅ„, moÅ¼liwoÅ›ci wybranych osób, albo nie doÅ›t czasu poÅ„wiÄ™ciÅ„ na przedstawienie swoich oczekiwaÅ„, i wysÅ„uchanie tego, jakÄ™ wizjÄ™ ma kandydat. Na przeanalizowanie, czy wizje obu stron majÄ™ szanse na spotkanie siÄ™. Na dokÅ„adne wyjaÅ„nienie, jak ma wyglÄ™daÄ™ wynagrodzenie danego menedÅ¼era. Wszak diabeÅ„ tkwi w szczegÅłach. ChwaÅ„y to obecnemu zarzÄ™dowi nie przynosi.**Marek Szewczyk**